

# Напряжения и конфликты в сфере труда регионов России

На примере Приволжского федерального округа

**Павел КУКОНКОВ**  
**Сергей УСТИНКИН**

**Н**еудовлетворённость условиями жизнедеятельности выступает фактором напряжений в сфере труда.

Общественная палата России в 2008 г. отмечала, что сфера труда России далека от критериев и параметров достойного труда [1].

В настоящее время перспективы оптимизации напряжений в сфере труда оцениваются по-разному.

В частности, президент России В.В. Путин отмечает: «Считаю очень важным, значимым достижением правительства в целом стабильную ситуацию на рынке труда» [2], а В.В. Володин в 2018 г. вновь акцентировал внимание на необходимости снижения уровня напряжённости в социально-трудовых отношениях.

Результаты социологических исследований фиксируют противоречивость ситуации, складывающейся в социально-трудовой сфере регионов России [3].

---

**КУКОНКОВ Павел Иванович** – кандидат социологических наук, старший научный сотрудник Приволжского филиала ФНИСЦ РАН. *E-mail:* kukonkov\_pavel@rambler.ru

**УСТИНКИН Сергей Васильевич** – доктор исторических наук, профессор, директор Приволжского филиала ФНИСЦ РАН, профессор факультета международных отношений, экономики и управления НГЛУ им. Н.А. Добролюбова. *E-mail:* sv.ustinkin@gmail.com

**Ключевые слова:** сфера труда, ПФО, социальное напряжение, социальное партнёрство, оплата труда, условия труда.

<sup>1</sup> Социально-трудовые отношения в Российской Федерации: состояние и проблемы правового регулирования. Доклад // URL: <http://www.oprf.ru>

<sup>2</sup> Путин назвал стабильной ситуацию на рынке труда // Известия. 2022. 12 сентября // URL: <https://iz.ru/1394132/2022-09-12/putin-nazval-stabilnoi-situaciiu-na-rynke-truda>

<sup>3</sup> Байкова Е.Н. Социальные противоречия в современном российском обществе (На примере социально-трудовых отношений). Дис. ... канд. социол. наук. М., 2006.

Каждый пятый россиянин (22%) считает, что противоречия между собственниками и наёмными сотрудниками предприятий для России одни из самых серьёзных. В общем рейтинге этот пункт занимает четвёртое место после конфликтов богатых и бедных, власти и народа, чиновников и граждан [4].

Большинство опрошенных в ходе исследований авторов выражает сомнение в наличии структуры, эффективно отражающей интересы наёмных работников, что ставит вопрос о существовании одной из сторон системы социального партнёрства, а следовательно, и наличия таковой [5].

Экспертное сообщество, средства массовой информации уделяют повышенное внимание предпринимательству как социальной сфере [6], нередко игнорируя превращение значительной части наёмных работников в «социальных аутсайдеров» [7], которое усиливает поляризацию социальных групп и ведёт к эскалации социальных напряжений [8].

Наиболее обоснованным является подход экспертов, использующих интегральный индикатор «Факторы социальной напряжённости», которые фокусируют внимание прежде всего на материально-ориентированных факторах социальной напряжённости [9].

## Напряжения в сфере труда

**Н**егативная динамика основных показателей в сфере труда большинства российских регионов Российской Федерации свидетельствует о сохраняющихся на протяжении длительного времени негативных тенденциях.

К таким негативным явлениям следует отнести:

- снижение индекса производительности труда;
- заметное увеличение доли неформальной занятости;
- сохранение случаев производственного травматизма, в том числе со смертельным исходом;
- фиксация фактов детского труда (табл. 1).

<sup>4</sup> Добрынина Е. Рабочая полночь. Конфликт «новых капиталистов» и их наёмных работников может в скором времени резко обостриться // Российская газета. Федеральный выпуск. 2016. № 6869(1). 10 января.

<sup>5</sup> Кужонков П.И., Устинкин С.В. Неравенства и напряжения в социальном пространстве российских регионов. М.: РУСАЙНС, 2016. С. 98.

<sup>6</sup> Рожкова Е., Сутуллин П., Калягина Е. Эксперты выявили «взрывной рост» числа работников малого бизнеса // Ведомости. 2022. 10 октября.

<sup>7</sup> Аналитический доклад ИС РАН. Малообеспеченные в России: Кто они? Как живут? К чему стремятся / ред. М.К. Горшков // URL: <http://www.isras.ru>; Жвитиашвили А.Ш. Классы в западной социологии: поиски концептуализации // Социологический журнал. 2016. Т. 22. № 3; Темницкий А.Л. Социокультурный феномен самостоятельности в работе россиян в междоународном сравнении // Социологические исследования. 2019. № 6.

<sup>8</sup> Кужонков П.И. Социальное напряжение: источники, факторы, трансформации. Н. Новгород: Гладкова О.В., 2017. С. 159.

<sup>9</sup> Готов В., Бахтизин А., Волкова М. Социальная напряжённость в субъектах Российской Федерации. Анализ причин и последствий // Федерализм. 2019. № 4.

**Динамика основных показателей сферы труда [ 10]**

%

Показатель	По годам:							
	2010	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Индекс производительности труда	103,2	98,7	100,1	102,1	103,1	102,4	99,6	102,8
Доля неформальной занятости в несельскохозяйственном секторе	12,0	16,2	16,6	16,7	16,9	17,4	16,9	17,4
Уровень безработицы	7,3	5,6	5,5	5,2	4,8	4,6	5,8	4,8
Уровень безработицы, инвалиды	...	19,0	18,3	20,2	17,4	15,9	17,9	18,6
Доля молодёжи от 15 до 24 лет, которая не учится, не работает и не приобретает профессиональных навыков	13,8	12,0	12,4	10,5	10,2	10,6	10,9	10,2
Доля детей в возрасте от 5 до 17 лет, занятых детским трудом					0,4		0,4	
Производственный травматизм, на 100 тыс. работающих, в том числе:	224,8	135	128,5	126,3	118,6	116,9	101,7	108,2
со смертельным исходом, на 100 тыс. работающих, кол-во	9,44	6,16	6,2	5,64	5,39	5,28	4,52	6,03

Напряжение в сфере труда чаще всего возникает вследствие неурегулированных разногласий между работниками и работодателями из-за установления и изменения условий труда, заключения, изменения и выполнения коллективных договоров, соглашений, а также в связи с отказом работодателя учесть мнение выборного предста-

вительного органа работников при принятии локальных нормативных актов [ 11].

По данным ФНПР, в 2021 г. сохраняются негативные тренды и показатели социально-трудовых конфликтов (СТК) в системообразующих отраслях экономики. НМЦ «Трудовые конфликты» зарегистрировал 149 СТК (в 2020 г. – 194 СТК, в 2019 г. – 171 СТК). Наибольшее количество СТК

<sup>10</sup> Основные социально-экономические характеристики Российской Федерации. Показатели достижения целей устойчивого развития. Цель 8. Достойная работа и экономический рост // Российский статистический ежегодник. М.: Росстат, 2022 // URL: <https://rosstat.gov.ru/folder/210/document/12994>

<sup>11</sup> Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (ред. от 04.08.2023) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.09.2023). Статья 398 // URL: [https://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_34683/](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/)

было в Дальневосточном – 29 (19%), Приволжском – 28 (19%) и Сибирском – 27 (18%) федеральных округах.

Количество наблюдаемых трудовых конфликтов снизилось на 23%, а коллективных публичных и непубличных действий работников в СТК на 12% [12].

«За первое полугодие 2022 г. российские суды рассмотрели 80 525 трудовых споров. Чаще всего работники обращаются в суд за взысканием заработной платы: за первое полугодие 2022 г. было рассмотрено 56 515 таких дел, в 96% случаев (54 267) требования работников полностью или частично удовлетворялись.

В 2022 г. более чем в 4 раза выросло число исков о признании незаконными забастовок “при всей видимости стабильной ситуации по стране”. В российские суды за весь 2021 г. поступило 15 таких дел, а за первое полугодие 2022 г. – 64 дела» [13].

Конфликтность в сфере труда проявляется при протестах наёмных работников. В «Мониторинге трудовых протестов» отмечается: «Напряжённость в сфере труда трансформировалась, но, по сути, остаётся всё той же попыткой работников изменить сложившиеся трудовые отношения в лучшую сторону, территориальная структура не претерпе-

ла кардинальных изменений, протесты встречаются в подавляющем большинстве регионов страны примерно с той же частотой, распределение протестов по отраслям по большому счёту не изменилось, структура осталась той же – медицина, транспорт и промышленность, полные или частичные невыплаты зарплаты опять вернули себе статус “суперпричины” протестов» [14].

Принципиально важен вывод «Мониторинга»: «...Обращение к властям стало... главной формой выражения возмущения работников. Обращение к властям, становится своего рода “вырожденным” случаем протеста, который возможен в условиях неработающего законодательства и жёстких ограничений на любые, в том числе и неполитические формы выражения возмущения» [14].

Преобладающей причиной трудовых протестов выступает невыплата зарплаты (полной или частичной) – 43%. Появились другие актуальные поводы, чаще других толкающие людей на протесты: политика руководства (прежде всего в вопросах реорганизации) – 29% и низкая зарплата – 26% [14].

## Факторы напряжений в сфере труда

**П**ротиворечивость оценок ситуации в сфере труда предполагает исследование необходимой и доста-

точной совокупности факторов трансформации напряжений в трудовой конфликт, в частности:

<sup>12</sup> Анализ социально-трудовых конфликтов и оценка развития трудовых отношений в Российской Федерации в 2021 году. ФНИПР. 25 января 2022 г. // URL: <https://fnpr.ru/events/novosti-fnpr/>

<sup>13</sup> Сутулин П. Сотрудники выигрывают в судах чаще работодателей // Ведомости. 2022. 27 октября // URL: <https://www.vedomosti.ru/management/articles/2022/10/28/947773>

<sup>14</sup> Бизюков П.В. Трудовые протесты в России в первом квартале 2023 г. Мониторинг трудовых протестов // URL: <http://www.trudprotest.org/2023/06/03>

- удельного веса убыточных организаций;
- уровня жизни занятого населения;
- уровня безработицы;
- доли неформальной занятости.

Учёт указанных факторов позволяет уточнить характер, особенности и направленность трансформации напряжения в трудовой протест как форму трудовых конфликтов.

Следует подчеркнуть, что предприятия и организации в современной России преимущественно находятся в частной собственности (84%) [15]. Преобладание частной собственности и слабость профсоюзов вынуждает наёмных работников для разрешения трудовых споров обращаться к государственной власти как к арбитру, несмотря на то что органы власти, выступая в качестве работодателей, одновременно являются одной из сторон трудовых отношений.

Приемлемые условия труда, являющиеся важным фактором оптимизации напряжений в этой сфере, зависят от реальных возможностей работодателей. В связи с этим следует отметить, что каждая четвертая организация в ПФО (25,6%) является убыточной: в Марий Эл

(31,1%), Оренбургской области (33,2%), Ульяновской области (32,4%) [16].

Регулирование социально-трудовых отношений в убыточных организациях связано с серьёзными трудностями из-за того, что стороны не могут гарантировать выполнение коллективного договора между работниками и работодателем. К тому же коллективный договор далеко не всегда заключается, поскольку в соответствии с действующим законодательством «заключение коллективного договора – это право работника и работодателя, а не обязанность сторон трудовых отношений» [11].

На ситуации в сфере труда отразился процесс расслоения российского общества, который заметно усилился с начала 90-х годов прошлого века. Коэффициент фондов в 2021 г. был равен 13,5, что характеризует высокую степень социального расслоения [17], коэффициент Джини вырос с 0,289 в 1992 г. до 0,406 в 2020 г.\*

Напряжение и конфликты в сфере труда напрямую связаны с размером и структурой денежных доходов наёмных работников: оплата труда вместе с социальными выплатами составляет 85% объёма денеж-

<sup>15</sup> Основные социально-экономические характеристики Российской Федерации. Распределение предприятий и организаций по формам собственности на конец 2021 г. // Российский статистический ежегодник – 2022.

<sup>16</sup> Основные социально-экономические характеристики Российской Федерации. Финансовые результаты деятельности организаций по субъектам РФ в 2021 г. // Российский статистический ежегодник – 2022.

<sup>17</sup> <https://67.rosstat.gov.ru/storage/mediabank/urng.pdf>

\* Коэффициент Джини – статистический показатель степени расслоения общества данной страны или региона по какому-либо изучаемому признаку. Используется для оценки экономического неравенства. Коэффициент Джини изменяется от 0 до 1. Чем больше его значение отклоняется от нуля и приближается к единице, тем в большей степени доходы сконцентрированы в руках отдельных групп населения.

ных доходов населения России [18]. Сравнительно более высокие зарплаты у работников, занятых добычей полезных ископаемых, а самые низкие у работников гостиниц и предприятий общественного питания [19].

Среди субъектов ПФО по уровню заработной платы лидируют Пермский край (30-е место в России) и Татарстан (33-е место), среди аутсайдеров по этому показателю Республика Марий Эл (73-е место) и Мордовия (75-е место) [20]. Низкая зарплата значительной части наёмных работников во многом определяется характером распределения общей суммы начисленной заработной платы [21].

Низкий уровень заработной платы значительной части наёмных работников усугубляется наличием просроченной задолженности по зарплате, которая в 2021 г. составила 785,8 млн руб.

Самый высокий уровень задолженности наблюдался перед работниками, занятыми на об-

рабатывающем производстве (404,3 млн руб.) и в строительстве (137 млн руб.) [22]. Вызывает озабоченность сохранение просроченной задолженности по заработной плате из-за несвоевременного получения денежных средств из бюджетов всех уровней.

Ситуация, характеризующаяся низким уровнем зарплаты и просроченной задолженностью по зарплате, осложняется существенным ростом цен. За период с 2010 по 2021 г. индекс потребительских цен\* в России вырос практически вдвое [23].

Основные показатели уровня жизни населения по субъектам ПФО в 2021 г. представлены в табл. 2.

Важным показателем уровня жизни населения, оказывающим существенное влияние на напряжённость в сфере труда, является доля населения с денежными доходами ниже границы бедности.

Этот показатель сравнительно более высок в таких регионах ПФО, как Марий Эл (17,9%) и Мордовия (16,5%), а самый низкий в Татарстане (6,2%).

<sup>18</sup> Основные социально-экономические характеристики Российской Федерации. Объём и структура денежных доходов населения // Российский статистический ежегодник – 2022.

<sup>19</sup> Основные социально-экономические характеристики Российской Федерации. Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников организаций по видам экономической деятельности // Российский статистический ежегодник – 2022.

<sup>20</sup> Основные социально-экономические характеристики Российской Федерации. Место, занимаемое субъектом в РФ в 2021 г. по основным социально-экономическим показателям // Российский статистический ежегодник – 2022.

<sup>21</sup> Основные социально-экономические характеристики Российской Федерации. Распределение общей суммы начисленной заработной платы по 20-процентным группам работников организаций // Российский статистический ежегодник – 2022.

<sup>22</sup> Основные социально-экономические характеристики Российской Федерации. Просроченная задолженность по заработной плате работникам организаций по видам экономической деятельности в 2021 г. // Российский статистический ежегодник – 2022.

<sup>23</sup> Основные социально-экономические характеристики Российской Федерации. Индексы потребительских цен и цен производителей по субъектам РФ в 2021 г. // Российский статистический ежегодник – 2022.

\* Индекс потребительских цен отражает изменение во времени общего уровня цен на товары и услуги, приобретаемые населением, измеряющий отношение стоимости фиксированного набора товаров и услуг в текущем периоде к его стоимости в базисном периоде.

**Основные показатели уровня жизни населения в субъектах ПФО [24]**

Территория	Среднедушевые денежные доходы населения, руб.	Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников организаций, руб.	Средний размер назначенных пенсий, руб.	Доля численности населения с денежными доходами ниже границы бедности, %
Приволжский федеральный округ	31 306	41 129	16 304	
Республики и края ПФО				
Башкортостан	32 621	42 848	16 399	11,4
Марий Эл	23 185	35 497	15 206	17,9
Мордовия	22 906	34 499	15 441	16,5
Татарстан	39 679	45 800	16595	6,2
Удмуртия	27 650	39 791	16 738	11,3
Чувашия	23 619	35 799	15 758	15,7
Пермский край	32 747	46 267	16 991	12,8
Области ПФО				
Кировская	26 649	36 143	16 773	13,3
Нижегородская	37 524	41 369	16 754	8,4
Оренбургская	26 518	38 357	15 607	13,7
Пензенская	26 415	36 031	15 569	12,0
Самарская	32 663	42 771	16 737	11,7
Саратовская	26 228	37 408	15 495	14,0
Ульяновская	26 849	36 126	15 605	13,8

Данные статистики свидетельствуют о сохранении группы «работающих бедных», о выстраивании в сфере труда России пирамиды, в основании которой располагаются все

более увеличивающиеся группы с низкой зарплатой [25].

Индекс потребительских цен в субъектах ПФО составил 108,6 (в России – 108,4), в Кировской обла-

<sup>24</sup> Основные социально-экономические характеристики Российской Федерации. Основные показатели уровня жизни по субъектам РФ в 2021 г. // Российский статистический ежегодник – 2022.

<sup>25</sup> Куконков П.И., Устинкин С.В. Бедность работающих в регионах России (На примере ПФО) // Власть. 2020. № 6.

сти – 109,2, в республиках Марий Эл и Мордовии – 107,8 [23].

Сравнительно более высокие потребительские цены на отдельные виды продовольственных товаров по городам ПФО были зафиксированы в Перми, Нижнем Новгороде, Уфе, Казани. В таких городах Нижегородской области, как Арзамас, Городец, Лысково, Семёнов, по некоторым видам продовольственных товаров потребительские цены были выше, чем в областном центре [26].

В городах ПФО заметно различается стоимость набора товаров и услуг, измеряемая при помощи индекса стоимости жизни\*.

Так, заметно ниже среднероссийского индекса стоимости жизни в Саранске (0,84), Йошкар-Оле (0,87), Чебоксарах (0,88), Пензе (0,89), тогда как в

Перми значение индекса превышает среднероссийское значение (1,04) [27].

В связи с существенным ростом стоимости жизни представляется весьма уязвимым положение «социально исключённых» групп, к которым относятся прежде всего люди, оказавшиеся безработными в течение длительного времени.

По официальным данным, число безработных в ПФО на конец 2021 г. составило 4,1% активного населения. В отдельных регионах ПФО уровень безработицы заметно выше: в Марий Эл (5,3%), Кировской области (4,9%), а в Татарстане заметно ниже (2,6%) [28].

Однако необходимо учитывать, что официальные данные не учитывают масштабов скрытой безработицы.

Основные пути оптимизации напряжений в сфере труда:

- повышение уровня оплаты труда;
- улучшение условий труда;
- изменение трудового законодательства.

Вместе с тем преимущественно имитационный характер становления системы социального партнёрства существенно затрудняет решение этих задач.

Одной из важных причин негативных процессов в сфере труда является отсутствие работающего механизма разрешения постоянно возникающих противоречий. Предпринимаемые сторонами трудовых отношений шаги, основанные на фрагментарном, одностороннем видении ситуации, нередко ведут к возникновению и усилению социального напряжения.

<sup>26</sup> Основные социально-экономические характеристики Российской Федерации. Средние потребительские цены на отдельные виды продовольственных товаров по наблюдаемым городам РФ в 2021 г. // Российский статистический ежегодник – 2022.

<sup>27</sup> Основные социально-экономические характеристики Российской Федерации. Основные показатели уровня жизни по субъектам РФ в 2021 г. Индекс стоимости жизни по отдельным городам РФ // Российский статистический ежегодник – 2022.

<sup>28</sup> Основные социально-экономические характеристики Российской Федерации. Основные показатели рынка труда по субъектам РФ в 2021 г. // Российский статистический ежегодник – 2022.

\* Индекс стоимости жизни – показатель, измеряющий относительную стоимость набора товаров и услуг в отдельных городах по сравнению с её среднероссийским значением. В набор для расчёта индекса стоимости жизни включено 275 наименований товаров и услуг.

Особенности коммуникации на предприятиях, отсутствие доверия наёмных работников к работодателям, представителям власти, а нередко и к представителям профсоюзов усиливают деструктивный характер социально-трудовых напряжений и конфликтов.

В настоящее время важно на постоянной основе осуществлять выявление и оценку деструктивного потенциала в сфере труда, а также определять способы его снижения и локализации.

## Библиография • References

- Анализ социально-трудовых конфликтов и оценка развития трудовых отношений в Российской Федерации в 2021 году. ФНПР. 25 января 2022 г. // URL: <https://fnpr.ru/events/novosti-fnpr/>
- [Analiz social'no-trudovyh konfliktov i ocenka razvitiya trudovyh otnoshenij v Rossijskoj Federacii v 2021 godu. FNPR. 25 yanvarya 2022 g. // URL: <https://fnpr.ru/events/novosti-fnpr/>]
- Аналитический доклад ИС РАН. Малообеспеченные в России: Кто они? Как живут? К чему стремятся / ред. М.К. Горшков // URL: <http://www.isras.ru>
- [Analiticheskij doklad IS RAN. Maloobespechennye v Rossii: Kto oni? Kak zhivut? K chemu stremyatsya / red. M.K. Gorshkov // URL: <http://www.isras.ru/>]
- Байкова Е.Н. Социальные противоречия в современном российском обществе (На примере социально-трудовых отношений). Дис. ... канд. социол. наук. М., 2006. – 159 с.
- [Bajkova E.N. Social'nye protivorechiya v sovremennom rossijskom obshchestve (Na primere social'no-trudovyh otnoshenij). Dis. ... kand. sociol. nauk. M., 2006. – 159 s.]
- Бизюков П.В. Трудовые протесты в России в первом квартале 2023 г. Мониторинг трудовых протестов // URL: <http://www.trudprotest.org/2023/06/03>
- [Bizjukov P.V. Trudovye protesty v Rossii v pervom kvartale 2023 g. Monitoring trudovyh protestov // URL: <http://www.trudprotest.org/2023/06/03>]
- Глотов В., Бахтизин А., Волкова М. Социальная напряжённость в субъектах Российской Федерации. Анализ причин и последствий // Федерализм. 2019. № 4. С. 142–160.
- [Glotov V., Bahtizin A., Volkova M. Social'naya napryazhonnost' v sub'ektah Rossijskoj Federacii. Analiz prichin i posledstvij // Federalizm. 2019. № 4. S. 142–160]
- Добрынина Е. Рабочая полночь. Конфликт «новых капиталистов» и их наёмных работников может в скором времени резко обостриться // Российская газета. Федеральный выпуск. 2016. № 6869(1). 10 января.
- [Dobrynina E. Rabochaya polnoch'. Konflikt «novyh kapitalistov» i ih nayomnyh rabotnikov mozhet v skorom vremeni rezko obostrit'sya // Rossijskaya gazeta. Federal'nyj vypusk. 2016. № 6869(1). 10 yanvarya]
- Жвиташивили А.Ш. Классы в западной социологии: поиски // Социологический журнал. 2016. Т. 22. № 3. С. 32–48.
- [Zhvitashvili A.SH. Klassy v zapadnoj sociologii: poiski konceptualizacii // Sociologicheskij zhurnal. 2016. T. 22. № 3. S. 32–48]
- Крыштановская О.В. Трансформация старой номенклатуры в новую российскую элиту // Общественные науки и современность. 1995. № 1. С. 51–65.
- [Kryshtanovskaya O.V. Transformaciya staroj nomenklatury v novuyu rossijskuyu elitu // Obshchestvennye nauki i sovremennost'. 1995. № 1. S. 51–65]

- Куконков П.И. Социальное напряжение: источники, факторы, трансформации. Н. Новгород: Гладкова О.В., 2017. – 225 с.
- [Kukonkov P.I. Social'noe napryazhenie: istochniki, faktory, transformacii. N. Novgorod: Gladkova O.V., 2017. – 225 s.]
- Куконков П.И., Устинкин С.В. Бедность работающих в регионах России (На примере ПФО) // Власть. 2020. № 6. С. 18–28.
- [Kukonkov P.I., Ustinkin S.V. Bednost' rabotayushchih v regionah Rossii [Na primere PFO] // Vlast'. 2020. № 6. S. 18–28]
- Куконков П.И., Устинкин С.В. Неравенства и напряжения в социальном пространстве российских регионов. М.: РУСАЙНС, 2016. – 159 с.
- [Kukonkov P.I., Ustinkin S.V. Neravenstva i napryazheniya v social'nom prostranstve rossijskih regionov. M.: RUSAJNS, 2016. – 159 s.]
- Российский статистический ежегодник. М.: Росстат, 2022. – 696 с. // URL: <https://rosstat.gov.ru/folder/210/document/12994>
- [Rossijskij statisticheskiy ezhegodnik. M.: Rosstat, 2022. – 696 s. // URL: <https://rosstat.gov.ru/folder/210/document/12994>]
- Путин назвал стабильной ситуацию на рынке труда // Известия. 2022. 12 сентября // URL: <https://iz.ru/1394132/2022-09-12/putin-nazval-stabilnoi-situatciiu-na-rynke-truda>
- [Putin nazval stabil'noj situaciyu na rynke truda // Izvestiya. 2022. 12 sentyabrya // URL: <https://iz.ru/1394132/2022-09-12/putin-nazval-stabilnoi-situatciiu-na-rynke-truda>]
- Рождова Е., Сутулин П., Каляпина Е. Эксперты выявили «взрывной рост» числа работников малого бизнеса // Ведомости. 2022. 10 октября.
- [Rozhkova E., Sutulin P., Kalyapina E. Eksperty vyyavili «vzryvnoj rost» chisla rabotnikov malogo biznesa // Vedomosti. 2022. 10 oktyabrya]
- Сутулин П. Сотрудники выигрывают в судах чаще работодателей // Ведомости. 2022. 27 октября // URL: <https://www.vedomosti.ru/management/articles/2022/10/28/947773>
- [Sutulin P. Sotrudniki vyigryvayut v sudah chashche rabotodatelej // Vedomosti. 2022. 27 oktyabrya // URL: <https://www.vedomosti.ru/management/articles/2022/10/28/947773>]
- Социально-трудовые отношения в Российской Федерации: состояние и проблемы правового регулирования. Доклад // URL: <http://www.oprf.ru>
- [Social'no-trudovye otnosheniya v Rossijskoj Federacii: sostoyanie i problemy pravovogo regulirovaniya. Doklad // URL: <http://www.oprf.ru>]
- Темницкий А.Л. Социокультурный феномен самостоятельности в работе россиян в межстрановом сравнении // Социологические исследования. 2019. № 6. С. 37–49.
- [Temnickij A.L. Sociokul'turnyj fenomen samostoyatel'nosti v rabote rossiyan v mezhsranovom sravnenii // Sociologicheskie issledovaniya. 2019. № 6. S. 37–49]
- Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (ред. от 04.08.2023) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.09.2023). Статья 398 // URL: [https://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_34683/](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/)
- [Trudovoj kodeks Rossijskoj Federacii ot 30 dekabrya 2001 g. № 197-FZ (red. ot 04.08.2023) (s izm. i dop., vstup. v silu s 01.09.2023). Stat'ya 398 // URL: [https://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_34683/](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/)]
- <https://67.rosstat.gov.ru/storage/mediabank/urgn.pdf>

Статья поступила в редакцию 10 октября 2023 г.