

# Напряжения и конфликты в сфере труда регионов России

На примере Приволжского федерального округа

**Павел КУКОНКОВ**

**Сергей УСТИНКИН**

**Н**еудовлетворённость условиями жизнедеятельности выступает фактором напряжений в сфере труда.

Общественная палата России в 2008 г. отмечала, что сфера труда России далека от критериев и параметров достойного труда [1].

В настоящее время перспективы оптимизации напряжений в сфере труда оцениваются по-разному.

В частности, президент России В.В. Путин отмечает: «Считаю очень важным, значимым достижением правительства в целом стабильную ситуацию на рынке труда» [2], а В.В. Володин в 2018 г. вновь акцентировал внимание на необходимости снижения уровня напряжённости в социально-трудовых отношениях.

Результаты социологических исследований фиксируют противоречивость ситуации, складывающейся в социально-трудовой сфере регионов России [3].

---

**КУКОНКОВ Павел Иванович** – кандидат социологических наук, старший научный сотрудник Приволжского филиала ФНИСЦ РАН. *E-mail:* kukonkov\_pavel@rambler.ru

**УСТИНКИН Сергей Васильевич** – доктор исторических наук, профессор, директор Приволжского филиала ФНИСЦ РАН, профессор факультета международных отношений, экономики и управления НГЛУ им. Н.А. Добролюбова. *E-mail:* sv.ustinkin@gmail.com

**Ключевые слова:** сфера труда, ПФО, социальное напряжение, социальное партнёрство, оплата труда, условия труда.

<sup>1</sup> Социально-трудовые отношения в Российской Федерации: состояние и проблемы правового регулирования. Доклад // URL: <http://www.oprf.ru>

<sup>2</sup> Путин назвал стабильной ситуацию на рынке труда // Известия. 2022. 12 сентября // URL: <https://iz.ru/1394132/2022-09-12/putin-nazval-stabilnoi-situaciiu-na-rynke-truda>

<sup>3</sup> Байкова Е.Н. Социальные противоречия в современном российском обществе (На примере социально-трудовых отношений). Дис. ... канд. социол. наук. М., 2006.

Каждый пятый россиянин (22%) считает, что противоречия между собственниками и наёмными сотрудниками предприятий для России одни из самых серьёзных. В общем рейтинге этот пункт занимает четвёртое место после конфликтов богатых и бедных, власти и народа, чиновников и граждан [4].

Большинство опрошенных в ходе исследований авторов выражает сомнение в наличии структуры, эффективно отражающей интересы наёмных работников, что ставит вопрос о существовании одной из сторон системы социального партнёрства, а следовательно, и наличия таковой [5].

Экспертное сообщество, средства массовой информации уделяют повышенное внимание предпринимательству как социальной сфере [6], нередко игнорируя превращение значительной части наёмных работников в «социальных аутсайдеров» [7], которое усиливает поляризацию социальных групп и ведёт к эскалации социальных напряжений [8].

Наиболее обоснованным является подход экспертов, использующих интегральный индикатор «Факторы социальной напряжённости», которые фокусируют внимание прежде всего на материально-ориентированных факторах социальной напряжённости [9].

## Напряжения в сфере труда

**Н**егативная динамика основных показателей в сфере труда большинства российских регионов Российской Федерации свидетельствует о сохраняющихся на протяжении длительного времени негативных тенденциях.

К таким негативным явлениям следует отнести:

- снижение индекса производительности труда;
- заметное увеличение доли неформальной занятости;
- сохранение случаев производственного травматизма, в том числе со смертельным исходом;
- фиксация фактов детского труда (табл. 1).

<sup>4</sup> Добрынина Е. Рабочая полночь. Конфликт «новых капиталистов» и их наёмных работников может в скором времени резко обостриться // Российская газета. Федеральный выпуск. 2016. № 6869(1). 10 января.

<sup>5</sup> Куконков П.И., Устинкин С.В. Неравенства и напряжения в социальном пространстве российских регионов. М.: РУСАЙНС, 2016. С. 98.

<sup>6</sup> Рожкова Е., Сутулин П., Каляпина Е. Эксперты выявили «взрывной рост» числа работников малого бизнеса // Ведомости. 2022. 10 октября.

<sup>7</sup> Аналитический доклад ИС РАН. Малообеспеченные в России: Кто они? Как живут? К чему стремятся / ред. М.К. Горшков // URL: <http://www.isras.ru/>; Живитиашвили А.Ш. Классы в западной социологии: поиски концептуализации // Социологический журнал. 2016. Т. 22. № 3; Темницкий А.Л. Социокультурный феномен самостоятельности в работе россиян в междоуниверситетском сравнении // Социологические исследования. 2019. № 6.

<sup>8</sup> Куконков П.И. Социальное напряжение: источники, факторы, трансформации. Н. Новгород: Гладкова О.В., 2017. С. 159.

<sup>9</sup> Глотов В., Бахтизин А., Волкова М. Социальная напряжённость в субъектах Российской Федерации. Анализ причин и последствий // Федерализм. 2019. № 4.

Таблица 1

**Динамика основных показателей сферы труда [ 10]**

%

| Показатель  | По годам: |      |       |       |       |       |       |       |
|---|-----------|------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
|   | 2010      | 2015 | 2016  | 2017  | 2018  | 2019  | 2020  | 2021  |
| Индекс производительности труда   | 103,2     | 98,7 | 100,1 | 102,1 | 103,1 | 102,4 | 99,6  | 102,8 |
| Доля неформальной занятости в несельскохозяйственном секторе  | 12,0      | 16,2 | 16,6  | 16,7  | 16,9  | 17,4  | 16,9  | 17,4  |
| Уровень безработицы   | 7,3       | 5,6  | 5,5   | 5,2   | 4,8   | 4,6   | 5,8   | 4,8   |
| Уровень безработицы, инвалиды   | ...       | 19,0 | 18,3  | 20,2  | 17,4  | 15,9  | 17,9  | 18,6  |
| Доля молодёжи от 15 до 24 лет, которая не учится, не работает и не приобретает профессиональных навыков | 13,8      | 12,0 | 12,4  | 10,5  | 10,2  | 10,6  | 10,9  | 10,2  |
| Доля детей в возрасте от 5 до 17 лет, занятых детским трудом  |           |      |       |       | 0,4   |       | 0,4   |       |
| Производственный травматизм, на 100 тыс. работающих, в том числе:                                       | 224,8     | 135  | 128,5 | 126,3 | 118,6 | 116,9 | 101,7 | 108,2 |
| со смертельным исходом, на 100 тыс. работающих, кол-во  | 9,44      | 6,16 | 6,2   | 5,64  | 5,39  | 5,28  | 4,52  | 6,03  |

Напряжение в сфере труда чаще всего возникает вследствие неурегулированных разногласий между работниками и работодателями из-за установления и изменения условий труда, заключения, изменения и выполнения коллективных договоров, соглашений, а также в связи с отказом работодателя учесть мнение выборного предста-

вительного органа работников при принятии локальных нормативных актов [11].

По данным ФНПР, в 2021 г. сохраняются негативные тренды и показатели социально-трудовых конфликтов (СТК) в системообразующих отраслях экономики. НМЦ «Трудовые конфликты» зарегистрировал 149 СТК (в 2020 г. – 194 СТК, в 2019 г. – 171 СТК). Наибольшее количество СТК

<sup>10</sup> Основные социально-экономические характеристики Российской Федерации. Показатели достижения целей устойчивого развития. Цель 8. Достойная работа и экономический рост // Российский статистический ежегодник. М.: Росстат, 2022 // URL: <https://rosstat.gov.ru/folder/210/document/12994>

<sup>11</sup> Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (ред. от 04.08.2023) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.09.2023). Статья 398 // URL: [https://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_34683/](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/)

было в Дальневосточном – 29 (19%), Приволжском – 28 (19%) и Сибирском – 27 (18%) федеральных округах.

Количество наблюдаемых трудовых конфликтов снизилось на 23%, а коллективных публичных и непубличных действий работников в СТК на 12% [12].

«За первое полугодие 2022 г. российские суды рассмотрели 80 525 трудовых споров. Чаше всего работники обращаются в суд за взысканием заработной платы: за первое полугодие 2022 г. было рассмотрено 56 515 таких дел, в 96% случаев (54 267) требования работников полностью или частично удовлетворялись.

В 2022 г. более чем в 4 раза выросло число исков о признании незаконными забастовок “при всей видимости стабильной ситуации по стране”. В российские суды за весь 2021 г. поступило 15 таких дел, а за первое полугодие 2022 г. – 64 дела» [13].

Конфликтность в сфере труда проявляется при протестах наёмных работников. В «Мониторинге трудовых протестов» отмечается: «Напряжённость в сфере труда трансформировалась, но, по сути, остаётся всё той же попыткой работников изменить сложившиеся трудовые отношения в лучшую сторону, территориальная структура не претерпе-

ла кардинальных изменений, протесты встречаются в подавляющем большинстве регионов страны примерно с той же частотой, распределение протестов по отраслям по большому счёту не изменилось, структура осталась той же – медицина, транспорт и промышленность, полные или частичные невыплаты зарплаты опять вернули себе статус “суперпричины” протестов» [14].

Принципиально важен вывод «Мониторинга»: «...Обращение к властям стало... главной формой выражения возмущения работников. Обращение к властям, становится своего рода “вырожденным” случаем протеста, который возможен в условиях неработающего законодательства и жёстких ограничений на любые, в том числе и неполитические формы выражения возмущения» [14].

Преобладающей причиной трудовых протестов выступает невыплата зарплаты (полной или частичной) – 43%. Появились другие актуальные поводы, чаще других толкающие людей на протесты: политика руководства (прежде всего в вопросах реорганизации) – 29% и низкая зарплата – 26% [14].

## Факторы напряжений в сфере труда

**П**ротиворечивость оценок ситуации в сфере труда предполагает исследование необходимой и доста-

точной совокупности факторов трансформации напряжений в трудовой конфликт, в частности:

<sup>12</sup> Анализ социально-трудовых конфликтов и оценка развития трудовых отношений в Российской Федерации в 2021 году. ФНИПР. 25 января 2022 г. // URL: <https://fnpr.ru/events/novosti-fnpr/>

<sup>13</sup> Сутулин П. Сотрудники выигрывают в судах чаще работодателей // Ведомости. 2022. 27 октября // URL: <https://www.vedomosti.ru/management/articles/2022/10/28/947773>

<sup>14</sup> Бизюков П.В. Трудовые протесты в России в первом квартале 2023 г. Мониторинг трудовых протестов // URL: <http://www.trudprotest.org/2023/06/03>

– удельного веса убыточных организаций;

– уровня жизни занятого населения;

– уровня безработицы;

– доли неформальной занятости.

Учёт указанных факторов позволяет уточнить характер, особенности и направленность трансформации напряжения в трудовой протест как форму трудовых конфликтов.

Следует подчеркнуть, что предприятия и организации в современной России преимущественно находятся в частной собственности (84%) [15]. Преобладание частной собственности и слабость профсоюзов вынуждает наёмных работников для разрешения трудовых споров обращаться к государственной власти как к арбитру, несмотря на то что органы власти, выступая в качестве работодателей, одновременно являются одной из сторон трудовых отношений.

Приемлемые условия труда, являющиеся важным фактором оптимизации напряжений в этой сфере, зависят от реальных возможностей работодателей. В связи с этим следует отметить, что каждая четвертая организация в ПФО (25,6%) является убыточной: в Марий Эл

(31,1%), Оренбургской области (33,2%), Ульяновской области (32,4%) [16].

Регулирование социально-трудовых отношений в убыточных организациях связано с серьёзными трудностями из-за того, что стороны не могут гарантировать выполнение коллективного договора между работниками и работодателем. К тому же коллективный договор далеко не всегда заключается, поскольку в соответствии с действующим законодательством «заключение коллективного договора – это право работника и работодателя, а не обязанность сторон трудовых отношений» [11].

На ситуации в сфере труда отразился процесс расслоения российского общества, который заметно усилился с начала 90-х годов прошлого века. Коэффициент фондов в 2021 г. был равен 13,5, что характеризует высокую степень социального расслоения [17], коэффициент Джини вырос с 0,289 в 1992 г. до 0,406 в 2020 г.\*

Напряжение и конфликты в сфере труда напрямую связаны с размером и структурой денежных доходов наёмных работников: оплата труда вместе с социальными выплатами составляет 85% объёма денеж-

<sup>15</sup> Основные социально-экономические характеристики Российской Федерации. Распределение предприятий и организаций по формам собственности на конец 2021 г. // Российский статистический ежегодник – 2022.

<sup>16</sup> Основные социально-экономические характеристики Российской Федерации. Финансовые результаты деятельности организаций по субъектам РФ в 2021 г. // Российский статистический ежегодник – 2022.

<sup>17</sup> <https://67.rosstat.gov.ru/storage/mediabank/urng.pdf>

\* Коэффициент Джини – статистический показатель степени расслоения общества данной страны или региона по какому-либо изучаемому признаку. Используется для оценки экономического неравенства. Коэффициент Джини изменяется от 0 до 1. Чем больше его значение отклоняется от нуля и приближается к единице, тем в большей степени доходы сконцентрированы в руках отдельных групп населения.

ных доходов населения России [18]. Сравнительно более высокие зарплаты у работников, занятых добычей полезных ископаемых, а самые низкие у работников гостиниц и предприятий общественного питания [19].

Среди субъектов ПФО по уровню заработной платы лидируют Пермский край (30-е место в России) и Татарстан (33-е место), среди аутсайдеров по этому показателю Республика Марий Эл (73-е место) и Мордовия (75-е место) [20]. Низкая зарплата значительной части наёмных работников во многом определяется характером распределения общей суммы начисленной заработной платы [21].

Низкий уровень заработной платы значительной части наёмных работников усугубляется наличием просроченной задолженности по зарплате, которая в 2021 г. составила 785,8 млн руб.

Самый высокий уровень задолженности наблюдался перед работниками, занятыми на об-

работывающем производстве (404,3 млн руб.) и в строительстве (137 млн руб.) [22]. Вызывает озабоченность сохранение просроченной задолженности по заработной плате из-за несвоевременного получения денежных средств из бюджетов всех уровней.

Ситуация, характеризующаяся низким уровнем зарплаты и просроченной задолженностью по зарплате, осложняется существенным ростом цен. За период с 2010 по 2021 г. индекс потребительских цен\* в России вырос практически вдвое [23].

Основные показатели уровня жизни населения по субъектам ПФО в 2021 г. представлены в табл. 2.

Важным показателем уровня жизни населения, оказывающим существенное влияние на напряжённость в сфере труда, является доля населения с денежными доходами ниже границы бедности.

Этот показатель сравнительно более высок в таких регионах ПФО, как Марий Эл (17,9%) и Мордовия (16,5%), а самый низкий в Татарстане (6,2%).

<sup>18</sup> Основные социально-экономические характеристики Российской Федерации. Объём и структура денежных доходов населения // Российский статистический ежегодник – 2022.

<sup>19</sup> Основные социально-экономические характеристики Российской Федерации. Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников организаций по видам экономической деятельности // Российский статистический ежегодник – 2022.

<sup>20</sup> Основные социально-экономические характеристики Российской Федерации. Место, занимаемое субъектом в РФ в 2021 г. по основным социально-экономическим показателям // Российский статистический ежегодник – 2022.

<sup>21</sup> Основные социально-экономические характеристики Российской Федерации. Распределение общей суммы начисленной заработной платы по 20-процентным группам работников организаций // Российский статистический ежегодник – 2022.

<sup>22</sup> Основные социально-экономические характеристики Российской Федерации. Просроченная задолженность по заработной плате работникам организаций по видам экономической деятельности в 2021 г. // Российский статистический ежегодник – 2022.

<sup>23</sup> Основные социально-экономические характеристики Российской Федерации. Индексы потребительских цен и цен производителей по субъектам РФ в 2021 г. // Российский статистический ежегодник – 2022.

\* Индекс потребительских цен отражает изменение во времени общего уровня цен на товары и услуги, приобретаемые населением, измеряющий отношение стоимости фиксированного набора товаров и услуг в текущем периоде к его стоимости в базисном периоде.

Таблица 2

**Основные показатели уровня жизни населения в субъектах ПФО [24]**

| <b>Территория</b>             | <b>Среднедушевые денежные доходы населения, руб.</b> | <b>Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников организаций, руб.</b> | <b>Средний размер назначенных пенсий, руб.</b> | <b>Доля численности населения с денежными доходами ниже границы бедности, %</b> |
|-------------------------------|--|---|--|---|
| Приволжский федеральный округ | 31 306   | 41 129  | 16 304   |   |
| Республики и края ПФО         |  |   |  |   |
| Башкортостан                  | 32 621   | 42 848  | 16 399   | 11,4  |
| Марий Эл                      | 23 185   | 35 497  | 15 206   | 17,9  |
| Мордовия                      | 22 906   | 34 499  | 15 441   | 16,5  |
| Татарстан                     | 39 679   | 45 800  | 16595  | 6,2   |
| Удмуртия                      | 27 650   | 39 791  | 16 738   | 11,3  |
| Чувашия                       | 23 619   | 35 799  | 15 758   | 15,7  |
| Пермский край                 | 32 747   | 46 267  | 16 991   | 12,8  |
| Области ПФО                   |  |   |  |   |
| Кировская                     | 26 649   | 36 143  | 16 773   | 13,3  |
| Нижегородская                 | 37 524   | 41 369  | 16 754   | 8,4   |
| Оренбургская                  | 26 518   | 38 357  | 15 607   | 13,7  |
| Пензенская                    | 26 415   | 36 031  | 15 569   | 12,0  |
| Самарская                     | 32 663   | 42 771  | 16 737   | 11,7  |
| Саратовская                   | 26 228   | 37 408  | 15 495   | 14,0  |
| Ульяновская                   | 26 849   | 36 126  | 15 605   | 13,8  |

Данные статистики свидетельствуют о сохранении группы «работающих бедных», о выстраивании в сфере труда России пирамиды, в основании которой располагаются все

более увеличивающиеся группы с низкой зарплатой [25].

Индекс потребительских цен в субъектах ПФО составил 108,6 (в России – 108,4), в Кировской обла-

<sup>24</sup> Основные социально-экономические характеристики Российской Федерации. Основные показатели уровня жизни по субъектам РФ в 2021 г. // Российский статистический ежегодник – 2022.

<sup>25</sup> Куконков П.И., Устинкин С.В. Бедность работающих в регионах России (На примере ПФО) // Власть. 2020. № 6.

сти – 109,2, в республиках Марий Эл и Мордовии – 107,8 [23].

Сравнительно более высокие потребительские цены на отдельные виды продовольственных товаров по городам ПФО были зафиксированы в Перми, Нижнем Новгороде, Уфе, Казани. В таких городах Нижегородской области, как Арзамас, Городец, Лысково, Семёнов, по некоторым видам продовольственных товаров потребительские цены были выше, чем в областном центре [26].

В городах ПФО заметно различается стоимость набора товаров и услуг, измеряемая при помощи индекса стоимости жизни\*.

Так, заметно ниже среднероссийского индекса стоимости жизни в Саранске (0,84), Йошкар-Оле (0,87), Чебоксарах (0,88), Пензе (0,89), тогда как в

Перми значение индекса превышает среднероссийское значение (1,04) [27].

В связи с существенным ростом стоимости жизни представляется весьма уязвимым положение «социально исключённых» групп, к которым относятся прежде всего люди, оказавшиеся безработными в течение длительного времени.

По официальным данным, число безработных в ПФО на конец 2021 г. составило 4,1% активного населения. В отдельных регионах ПФО уровень безработицы заметно выше: в Марий Эл (5,3%), Кировской области (4,9%), а в Татарстане заметно ниже (2,6%) [28].

Однако необходимо учитывать, что официальные данные не учитывают масштабов скрытой безработицы.

Основные пути оптимизации напряжений в сфере труда:

- повышение уровня оплаты труда;
- улучшение условий труда;
- изменение трудового законодательства.

Вместе с тем преимущественно имитационный характер становления системы социального партнёрства существенно затрудняет решение этих задач.

Одной из важных причин негативных процессов в сфере труда является отсутствие работающего механизма разрешения постоянно возникающих противоречий. Предпринимаемые сторонами трудовых отношений шаги, основанные на фрагментарном, одностороннем видении ситуации, нередко ведут к возникновению и усилению социального напряжения.

<sup>26</sup> Основные социально-экономические характеристики Российской Федерации. Средние потребительские цены на отдельные виды продовольственных товаров по наблюдаемым городам РФ в 2021 г. // Российский статистический ежегодник – 2022.

<sup>27</sup> Основные социально-экономические характеристики Российской Федерации. Основные показатели уровня жизни по субъектам РФ в 2021 г. Индекс стоимости жизни по отдельным городам РФ // Российский статистический ежегодник – 2022.

<sup>28</sup> Основные социально-экономические характеристики Российской Федерации. Основные показатели рынка труда по субъектам РФ в 2021 г. // Российский статистический ежегодник – 2022.

\* Индекс стоимости жизни – показатель, измеряющий относительную стоимость набора товаров и услуг в отдельных городах по сравнению с её среднероссийским значением. В набор для расчёта индекса стоимости жизни включено 275 наименований товаров и услуг.



Особенности коммуникации на предприятиях, отсутствие доверия наёмных работников к работодателям, представителям власти, а нередко и к представителям профсоюзов усиливают деструктивный характер социально-трудовых напряжений и конфликтов.

В настоящее время важно на постоянной основе осуществлять выявление и оценку деструктивного потенциала в сфере труда, а также определять способы его снижения и локализации.

## Библиография • References

- Анализ социально-трудовых конфликтов и оценка развития трудовых отношений в Российской Федерации в 2021 году. ФНПР. 25 января 2022 г. // URL: <https://fnpr.ru/events/novosti-fnpr/>
- [Analiz social'no-trudovyh konfliktov i ocenka razvitiya trudovyh otnoshenij v Rossijskoj Federacii v 2021 godu. FNPR. 25 yanvarya 2022 g. // URL: <https://fnpr.ru/events/novosti-fnpr/>]
- Аналитический доклад ИС РАН. Малообеспеченные в России: Кто они? Как живут? К чему стремятся / ред. М.К. Горшков // URL: <http://www.isras.ru>
- [Analiticheskij doklad IS RAN. Maloobespechennye v Rossii: Kto oni? Kak zhivut? K chemu stremyatsya / red. M.K. Gorshkov // URL: <http://www.isras.ru/>]
- Байкова Е.Н. Социальные противоречия в современном российском обществе (На примере социально-трудовых отношений). Дис. ... канд. социол. наук. М., 2006. – 159 с.
- [Bajkova E.N. Social'nye protivorechiya v sovremennom rossijskom obshchestve (Na primere social'no-trudovyh otnoshenij). Dis. ... kand. sociol. nauk. M., 2006. – 159 s.]
- Бизюков П.В. Трудовые протесты в России в первом квартале 2023 г. Мониторинг трудовых протестов // URL: <http://www.trudprotest.org/2023/06/03>
- [Bizyukov P.V. Trudovye protesty v Rossii v pervom kvartale 2023 g. Monitoring trudovyh protestov // URL: <http://www.trudprotest.org/2023/06/03>]
- Глотов В., Бахтизин А., Волкова М. Социальная напряжённость в субъектах Российской Федерации. Анализ причин и последствий // Федерализм. 2019. № 4. С. 142–160.
- [Glotov V., Bahtizin A., Volkova M. Social'naya napryazhyonnost' v sub'ektah Rossijskoj Federacii. Analiz prichin i posledstvij // Federalizm. 2019. № 4. S. 142–160]
- Добрынина Е. Рабочая полночь. Конфликт «новых капиталистов» и их наёмных работников может в скором времени резко обостриться // Российская газета. Федеральный выпуск. 2016. № 6869(1). 10 января.
- [Dobrynina E. Rabochaya polnoch'. Konflikt «novyh kapitalistov» i ih nayomnyh rabotnikov mozhет v skorom vremeni rezko obostrit'sya // Rossijskaya gazeta. Federal'nyj vypusk. 2016. № 6869(1). 10 yanvarya]
- Жвितिашвили А.Ш. Классы в западной социологии: поиски // Социологический журнал. 2016. Т. 22. № 3. С. 32–48.
- [Zhvitiashvili A.SH. Klassy v zapadnoj sociologii: poiski konceptualizacii // Sociologicheskij zhurnal. 2016. T. 22. № 3. S. 32–48]
- Крыштановская О.В. Трансформация старой номенклатуры в новую российскую элиту // Общественные науки и современность. 1995. № 1. С. 51–65.
- [Kryshtanovskaya O.V. Transformaciya staroj nomenklatury v novuyu rossijskuyu elitu // Obshchestvennye nauki i sovremennost'. 1995. № 1. S. 51–65]

- Куконков П.И. Социальное напряжение: источники, факторы, трансформации. Н. Новгород: Гладкова О.В., 2017. – 225 с.
- [Kukonkov P.I. Social'noe napryazhenie: istochniki, faktory, transformacii. N. Novgorod: Gladkova O.V., 2017. – 225 s.]
- Куконков П.И., Устинкин С.В. Бедность работающих в регионах России (На примере ПФО) // Власть. 2020. № 6. С. 18–28.
- [Kukonkov P.I., Ustinkin S.V. Bednost' rabotayushchih v regionah Rossii (Na primere PFO) // Vlast'. 2020. № 6. S. 18–28]
- Куконков П.И., Устинкин С.В. Неравенства и напряжения в социальном пространстве российских регионов. М.: РУСАЙНС, 2016. – 159 с.
- [Kukonkov P.I., Ustinkin S.V. Neravenstva i napryazheniya v social'nom prostranstve rossijskih regionov. M.: RUSAJNS, 2016. – 159 s.]
- Российский статистический ежегодник. М.: Росстат, 2022. – 696 с. // URL: <https://rosstat.gov.ru/folder/210/document/12994>
- [Rossijskij statisticheskij ezhegodnik. M.: Rosstat, 2022. – 696 s. // URL: <https://rosstat.gov.ru/folder/210/document/12994>]
- Путин назвал стабильной ситуацию на рынке труда // Известия. 2022. 12 сентября // URL: <https://iz.ru/1394132/2022-09-12/putin-nazval-stabilnoi-situatciiu-na-rynke-truda>
- [Putin nazval stabil'noj situaciyu na rynke truda // Izvestiya. 2022. 12 sentyabrya // URL: <https://iz.ru/1394132/2022-09-12/putin-nazval-stabilnoi-situatciiu-na-rynke-truda>]
- Рождкова Е., Сутулин П., Каляпина Е. Эксперты выявили «взрывной рост» числа работников малого бизнеса // Ведомости. 2022. 10 октября.
- [Rozhkova E., Sutulin P., Kalyapina E. Eksperty vyjavili «vzryvnoj rost» chisla rabotnikov malogo biznesa // Vedomosti. 2022. 10 oktyabrya]
- Сутулин П. Сотрудники выигрывают в судах чаще работодателей // Ведомости. 2022. 27 октября // URL: <https://www.vedomosti.ru/management/articles/2022/10/28/947773>
- [Sutulin P. Sotrudniki vyigryvayut v sudah chashche rabotodatelej // Vedomosti. 2022. 27 oktyabrya // URL: <https://www.vedomosti.ru/management/articles/2022/10/28/947773>]
- Социально-трудовые отношения в Российской Федерации: состояние и проблемы правового регулирования. Доклад // URL: <http://www.oprf.ru>
- [Social'no-trudovye otnosheniya v Rossijskoj Federacii: sostoyanie i problemy pravovogo regulirovaniya. Doklad // URL: <http://www.oprf.ru>]
- Темницкий А.Л. Социокультурный феномен самостоятельности в работе россиян в междустрановом сравнении // Социологические исследования. 2019. № 6. С. 37–49.
- [Temnickij A.L. Sociokul'turnyj fenomen samostoyatel'nosti v rabote rossiiyan v mezhdustranovom sravnenii // Sociologicheskie issledovaniya. 2019. № 6. S. 37–49]
- Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (ред. от 04.08.2023) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.09.2023). Статья 398 // URL: [https://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_34683/](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/)
- [Trudovoj kodeks Rossijskoj Federacii ot 30 dekabrya 2001 g. № 197-FZ (red. ot 04.08.2023) (s izm. i dop., vstup. v silu s 01.09.2023). Stat'ya 398 // URL: [https://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_34683/](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/)]
- <https://67.rosstat.gov.ru/storage/mediabank/urgn.pdf>

Статья поступила в редакцию 10 октября 2023 г.